Handlingsplan Värdegrund

Inledning

Östers IF:s värdegrund beskriver hur vi förhåller oss till andra och varandra – både på och utanför fotbollsplanen. Värdegrunden genomsyrar hela föreningen och berättar inte bara vad vi tycker utan även hur vi agerar.

För att vår Värdegrund ska bli en central del i vår verksamhet har vi tagit fram en handlingsplan som presenteras nedan.

Handlingsplan

Föreningens elit-, akademi- och ungdomsansvariga har huvudansvaret för att informera och utbilda ledarna, föräldrarna och andra berörda om vår värdegrund. Ledarna har sedan ett tydligt ansvar att både verka efter verksamhetens värdegrund och att föra en kontinuerlig dialog med aktiva och föräldrar kring vad som gäller. En god kommunikation borgar för en bra utveckling och mindre frågetecken från spelare och föräldrar.

Handlingsplanen är indelad i följande två delar:
- Synliggörande av värdegrund
- Värdegrund - en naturlig del av verksamheten

Synliggörande av Värdegrund

Det finns flera sätt att synliggöra vår värdegrund. Vi har på några utvalda ställen på Spiris Arena satt upp rolls-ups och skyltar som visar vår värdegrund och beskriver våra ledord. Vidare ska vår värdegrund synas i de idrottsliga miljöer som vi nyttjar. Det kan exempelvis vara i form av roll-ups, skyltar etc. vid planer, i omklädningsrum, på gamla Räppevallen där ungdomslagen tränar samt på Spiris Arena.
Det är även naturligt att vår värdegrund får en framträdande roll på föreningens hemsida.

Värdegrund en naturlig del av verksamheten

Värdegrunden ska bli en naturlig och införlivad del i vår verksamhet som präglar det vi gör och hur vi uppträder i olika situationer. Grundläggande är att Östers IF ska erbjuda en trevlig och positiv miljö där spelare och ledare kan växa. För att detta ska realiseras är det tänkt att följande informations- och utbildningsinsatser ska genomföras årligen:

Elit

Ansvarig: Sportchef

A. Tränar-och ledarträffar.

Genomgång av värdegrund med tränare och ledare inom Elit. Vårt elitlag kommer vara mest exponerade för möjliga brister i vårt värdegrundsarbete och det är viktigt att vårt A-lag och U21-lag är föredömen för våra ungdomar.

B. Spelarträffar
Vår övertygelse är att ett bra uppförande på och utanför plan ger en bättre sammanhållning och skapar attraktion från sponsorer och medlemmar. Bra uppträdande renderar i färre gula- och röda kort och över tid kommer det avspeglas i vår prestation och placering. Det är viktigt att få med alla spelare inom Elit i den övertygelse föreningen har i dessa frågor. Genomgång av värdegrund skall senast genomföras före varje års seriestart.

C. Nyförvärv.
Genomgång av Värdegrund ligger som en del av vårt rekryteringsarbete. Detta kan attraktionskraften till föreningen.

D. Incidentrapporter
Alla överträdelser skall dokumenteras och sammanställas för att skapa förbättringsåtgärder samt friskriva föreningen från eventuell extern kritik.

E. Uppföljning och utvärdering
Efter avslutad säsong skall uppföljning genomföras för att belysa både positiva samt negativa saker. Förbättringsåtgärder skall sättas in i de brister vi har.

Akademi/barn/ungdom/skola

Ansvarig: Akademichef

F. Tränar- och ledarträffar i slutet av januari/februari
Östers tränare och ledare på Akademi- barn- och ungdomssidan informeras om värdegrunden i samband med inplanerade träffar januari/februari varje år.

G. Föräldraträffar i februari/mars
Under den andra halvan av februari och början av mars arrangeras föräldraträffar i samtliga åldersgrupper. Vid dessa träffar sker både en information och diskussion kring värdegrunden. Vidare klarläggs de olika ansvarsrollerna för aktiva, ledare, tränare, mentorer och föräldrar.

H. Mentorsträffar
Ambitionen är att det ska finnas 2 mentorer i respektive åldersgrupp upp till P 12. Mentorerna har en särskild uppgift att fånga det som sker i fotbollsverksamheten och agera i samråd med föreningen för att skapa bästa tänkbara utbildnings- och utvecklingsmiljö. Möten för dessa sker i mars och oktober varje år kring den betydelsefulla rollen som man har. Där utgör värdegrunden en viktig utgångspunkt.
En arbetsgrupp har tagit fram ett dokument ”Beskrivning arbetssätt och roller för mentorer, tränare, ledare och föräldrar” som ett stöd i arbetet med frågor kring bland annat värdegrunden.

I. Innehåll i spelarträffar
Givetvis finns värdegrunden med och behandlas frekvent vid spelarträffar under ansvar av ledare, tränare och mentorer.

J. Tränar- och ledarträff i höst
Arbetet med värdegrunden följs upp i samband med en ledar- och tränarträff under hösten. Då klarläggs också det fortsatta arbetet.

K. Incidentrapporter
Alla överträdelser skall dokumenteras och sammanställas för att skapa förbättringsåtgärder samt friskriva föreningen från eventuell extern kritik.
Till värdegrunden finns framtagen en åtgärdsplan.

L. Uppföljning och utvärdering
Efter avslutad säsong skall uppföljning genomföras för att belysa både positiva samt negativa saker. Förbättringsåtgärder skall sättas in i de brister vi har.

Fortlöpande insatser

Parallellt med arbetet att få vår värdegrund att bli en naturlig del av verksamheten så finns en åtgärdsplan. Den tydliggör vad som händer om spelare, ledare, tränare, personal eller föräldrar bryter mot det som är fastlagt. Samtidigt läggs fokus på att arbeta för en trevlig och positiv miljö där spelare och ledare kan växa. Vi har ett ansvar för varandra och en grund för detta är en god kommunikation mellan alla involverade – spelare, ledare, föräldrar och föreningsansvariga.

För Arbetsgruppen gällande Östers IF:s Antidopningsarbete:

Christian Järdler
Akademichef
Östers IF

Hans Nygren-Bonnier
Senior Adviser
Östers IF